Melléklet a …./2016 sz. képv.test. határozathoz

2015/2016

A Kiskőrösi Óvodák szakmai beszámolója

Kiskőrösi Óvodák

6200 Kiskőrös, Batthyány u. 2.

Répásiné Lovász Márta

Kiskőrösi Óvodák

2015/2016

"A gyermek védtelen kis teremtmény, akinek gondját viseljük, e gondoskodásért cserébe nap mint nap mindazzal a szeretettel halmoz el minket, amit mástól nem kapunk"

Susanna Tamaro

A Kiskőrösi Óvodák székhelye a Batthyány Óvoda, intézményünkhöz 4 tagóvoda tartozik. Az 5 óvoda szakmai és gazdasági egységben működik. A dolgozói létszám 54 fő. Munkánkat segíti 7 fő közfoglalkoztatott, és 2 fő karbantartó.
Az intézményben jelenleg 366 gyermek óvodai ellátásáról gondoskodunk 15 óvodai csoportban. Gyermekeink boldog, kiegyensúlyozott óvodai életéhez igyekszünk megteremteni a feltételeket. Életük legfontosabb fejlődési szakaszában lehetőséget biztosítunk, hogy kibontakoztassák egyéni képességeiket, erősségeikre építve sikerélményhez jussanak, megalapozva életük további szakaszait.

Személyi feltételek:

A Kiskőrösi Óvodák dolgozói összetételében nagy változások történtek, hiszen az elmúlt évben 5 kolléganő kérte nyugdíjazását, és az idei évben is 4 kolléganő megy nyugdíjba. Az óvodapedagógusok közül 10 dolgozó rendelkezik szakvizsgával, 4 vezetői, 2 fő gyógypedagógusi 1 fő mentálhigiénés, 2 fő fejlesztőpedagógusi,1 szakértői szaktanácsadói végzettséggel.

Vezetői létszám:	7 fő
Óvodapedagógus létszám:	25 fő
Dajkai létszám:	15 fő
Pedagógiai asszisztens létszám:	5 fő
Irodai alkalmazott:	2 fő
Összesen:	54 fő

Minőségi munka az óvodában, a minőségi munka elismerése:

A magyar köznevelés rendszer minőségének javítása érdekében bevezetett új ellenőrzési, minősítési rendszer bevezetésében intézményünk élen jár.

A rendszer felépítésében az ellenőrzés célját így fogalmazza meg a 20/2012. EMMI rendelet 145.§ (1) *" Az országos pedagógiai-szakmai ellenőrzés a nevelési-oktatási intézmények szakmai tevékenységét a pedagógusok munkájának általános pedagógiai szempontok alapján történő értékelésére, az intézményvezetők általános pedagógiai és vezetéselméleti szempontok szerint történő értékelésére, az intézmények saját céljainak megvalósulására, továbbá az intézményi önértékelés eredményeire alapozva értékeli, és ezzel az intézmény szakmai fejlődéséhez támogatást ad."*

Pedagógus neve	célfokozat	minősítés időpontja	intézményi delegált
Horváthné Kocsis Mária	Pedagógus II.	2015.10.02.	Répásiné Lovász Márta
Albert Orsolya	Pedagógus I.	2016.01.29.	Vlcskóné Csatlós Erzsébet
Kovácsné Szedmák Éva	Pedagógus II.	2016.02.04.	Répásiné Lovász Márta
Opauszkiné Lakos Henriette	Pedagógus II.	2016.02.04.	Horváthné Kocsis Mária
Markó Istvánné	Pedagógus II.	2016.02.16.	Vlcskóné Csatlós Erzsébet
Csővári Andrásné	Pedagógus II.	2016.02.26	Bálintné Csuka Nóra
Urbánné Szabó Rózsa	Pedagógus II.	2016.04.05.	Vlcskóné csatlós Erzsébet
Csviláné Szabó Dzsenifer	Pedagógus I.	2016.05.17.	Bálintné Csuka Nóra

A 326/2013. (VIII.) Kormányrendelet alapján 2015. január 1. napjától 2 dolgozónk Mesterpedagógus fokozatba, 3 dolgozónk Pedagógus II. fokozatba lépett. Az idei nevelési évben 6 kolléganő minősítése történt meg, kivétel nélkül kiváló eredményt értek el, és 2017. január 1. napjától ők is Pedagógus II. kategóriába lépnek. Két gyakornoknak történt meg a minősítő vizsgája, ők 2017.januártól pedagógus I. kategóriába léphetnek

Az idei év április 31. napjáig további 9 óvónő jelentkezett, hogy a következő évben a minősítésben részt kíván venni, az Oktatási Hivatal mindenki jelentkezését befogadta, a minősítésbe történő bekerülésről június 30. napjáig kapnak értesítést.

Két pedagógus a minősítési rendszerben Szakértőként dolgozik, őket a hét egy- egy napján mentesíteni kell a munkavégzés alól. Két pedagógus Szaktanácsadóként vesz részt a szakmai munka segítésében.

A kolléganők közül többen már nem kezdték el a portfólió készítését, mert rövidesen nyugdíjba vonulnak, és mentesülnek a minősítés alól.

Besorolás szerinti megoszlás:

	Gyakornok	Pedagógus I.	Pedagógus II.	Mester Pedagógus
2016.01.-	2	22	6	2
2017.01.-	1	17	12	2

Kor szerinti megoszlás az óvónők között:

	20-35 év	35-50 év	50 felett
2014./2015.	2	14	16
2015./2016.	5	11	16

Az idei nevelési évben 2 kolléganő kezdte meg a felmentését, a helyükre a Fenntartó engedélyével pályázat útján 1 gyakornokot, és 1 fő adminisztrátort vettünk fel. További két kolléganő kezdte meg a felmentését, szeptembertől hirdetjük meg az álláshelyeket.

A gyermeklétszám évek óta nem változott jelentősen. Jelenlegi létszámunk 366 gyermek, 15 óvodai csoportban.

	létszám	SNI	BTMN	HH	HHH	Félnapos	étkező	ingyenesen étkező
2012-2013. KTKT-Kiskőrösi Óvodák	371	5	7	70	4	27	344	54
2013.-2014.	371	7	13	77	4	21	350	73
2014.-2015.	375	9	34	78	5	34	341	77
2015.-2016.	366	11	15	25	6	5	361	315

A csoportok elosztása létszám szerint, és súlyozott létszám szerint:

Csoport neve	csoportlétszám	összlétszámból			számított (súlyozott) létszám
		BTMN fő	SNI (2 X)	SNI (3 X)	
Batthyány Óvoda Ba_1	25	1			25
Batthyány Óvoda Ba_2	25	1			25
Batthyány Óvoda Ba_3	25				25
Batthyány Óvoda Ba_4	25				25
Batthyány Óvoda Ba_5	24	1	2	1	27
Batthyány Óvoda Ba_6	25				25
Erdőteleki Óvoda Er_1	25	1			25
Mohácsi Óvoda Mo_1	21				21
Mohácsi Óvoda Mo_2	23		1		24
Mohácsi Óvoda Mo_3	24	1		1	25
Szücsi Óvoda Szü1	24				24
Szücsi Óvoda Szü2	29				29
Szücsi Óvoda Szü3	26	3	2		28
Thököly Óvoda TH1	22	5	3		25
Thököly Óvoda TH2	23	2	1		24
Összesen:	**366**	15	9	2	**379**

Az idei évben a 149 tanköteles korú gyermekből 99 kezdi meg az iskolát ősszel, a többiek nagyrészt nyári születésűek - majd az idei nyáron töltik 6. életévüket- vagy pedig Szakértői Javaslatra maradnak óvodában.

Az óvodai beiratkozás 2016.04.25.-26. napján megtörtént, 120 gyermek iratkozott be tagóvodáinkba. A felvételi kiértesítések megtörténtek, 18 gyermeket utasítottunk el férőhely hiány miatt. Elsősorban a vidékről jelentkezőket utasítottuk el, akihez eljutott szakmai munkánk jó híre, és szerették volna hozzánk íratni gyermekeiket, és azokat, akik ősszel töltik majd 3. életévüket, és még nem óvodakötelesek. Az elbírálásnál figyelembe vettük, hogy a szülőknek van-e munkahelye, illetve a hátrányos helyzetet. A beiratkozás egész évben folyamatos, tehát bármikor jelentkezhetnek még óvodaköteles korúak, őket kötelesek vagyunk elhelyezni.

Kiskőrös város büszke lehet arra, hogy a város gazdaságának, a kormány családpolitikájának köszönhetően az elmúlt években nem csökken a születések száma, hanem emelkedik településünkön. Míg más városok óvodabezárásokon gondolkodnak, nekünk a magas csoportlétszámok általi szakmai kihívásokkal kell szembenéznünk.

Nagy reményt fűzünk az új óvoda pályázathoz, mely egyre égetőbbé válik a férőhely hiány miatt!

A szülőknek, nagyszülőknek és az itt dolgozó pedagógusok régi vágya, hogy az óvodák épülete, berendezése a 21. századi szakmai, és törvényi előírásoknak megfelelően legyen kialakítva, biztosítva a 3-6 éves korú gyermekeinek a boldog, gondtalan óvodás éveinek feltételeit.

Az SNI (Sajátos Nevelési Igényű) és BTMN (Beilleszkedési, Tanulási, Magatartási Nehézség) gyermekek számának növekedése mutatja, hogy vezetői tervem alapján a szakmai munka súlypontjává tettük a korai felismerést, és a korai felzárkóztatást. Az óvónők korábban is tapasztalták a gyermek első óvodai évében a problémákat, de nem kaptak ehhez szakmai segítséget. Igazgatóként fő feladatomnak tartom, hogy a gyermek érdekét tartsuk szem előtt, hogy megkapja a korai fejlesztést. A szülők szembesülése a problémákkal, annak elfogadása nagyon nehéz folyamat. Ebben segítségemre van az intézmény gyógypedagógusa. Minden esetben a szülő hozzájárulása kell a felméréshez, majd a saját óvónő szakmai véleménye és az eredmények értékelése után szükség szerint továbbküldjük vizsgálatra a gyermeket a Nevelési Tanácsadóba, súlyosabb esetben kerül a Szakértői Bizottság elé. Az óvónők magas szakmai felkészültségét mutatja, hogy minden esetben indokolt volt a vizsgálati kérelmünk, nem küldtünk indokolatlanul gyermeket vizsgálatra.

SNI és BTMN gyermekek fejlesztése: Minden tagóvodában rendelkezünk fejlesztő szobával, a logopédus utazó szolgálatban látja el intézményen belül a gyerekek ellátását, ingyenesen.

2016. januártól a KILIK nem vállalta ingyenesen az SNI gyermekek ellátását, egyenként kötöttünk a szakemberekkel megbízási szerződést, hogy biztosítsuk a folyamatos ellátást a 11 gyermek számára. A Fenntartó biztosította ehhez a fedezetet, 2 400 000 Ft összegben.
A BTMN gyerekek ellátását saját utazó fejlesztőpedagógussal oldjuk meg, a magas gyermeklétszám miatt, hiszen jelenleg 15 fő van BTMN státuszban.
Az SNI és BTMN gyermekek Szakértői véleményének érvényességét folyamatosan nyomon követjük. A felülvizsgálatokat az intézményvezető helyettes az óvodapedagógusokkal közösen készíti el, és a gyógypedagógusok szakmai véleményét csatoljuk hozzá. Minden esetben a szülő aláírásával igazolja az egyetértését. Több esetben szükség van a szakvélemény érvényességének lejárata előtt elindítani további vizsgálatot, ilyenkor kérjük a gyermek csoporton belüli vizsgálatát, ahol a mindennapi közegben történik meg a vizsgálat, nem kétszemélyes, elszeparált körülmények között.
Az SNI és BTMN gyermekek fejlesztésének ellenőrzését saját készítésű munkanapló alapján végzi az intézményvezető. A foglalkozás megtartását a saját óvónő aláírásával igazolja, amikor elviszi a csoportból a gyermeket a fejlesztésre, és a gyógypedagógus is aláírja. A fejlesztési napló bel ívét a gyógypedagógus vezeti, kül ív vezetése a szakmai vezető helyettes feladata.

Gyermekvédelmi feladatok: A hátrányos helyzetű gyermekek száma nem növekedett, sőt csökkenést mutat, hiszen a szülő kérésére a Polgármesteri Hivatal nem ad tájékoztatást a hátrányos helyzet meglétéről. Az újonnan szerveződött Család –és gyermekjóléti szolgálattal havonta találkoznak a jelzőrendszer tagjai, tagóvodáinkból a gyermekvédelmi felelősök vesznek részt a munkában. A Köznevelési törvény 8.§ (2) alapján a *„gyermek abban az évben, melynek augusztus 31. napjáig harmadik életévét betölti, a nevelési év kezdő napjától, legalább napi 4 óra foglalkozáson vesz részt"*
Tehát kötelező az óvoda 3 éves kortól, ez alól felmentést a Jegyző adhat, az óvodavezető, és a védőnő egyetértésével. Az idei évben két gyermek kért, és kapott felmentést az óvodába járás alól. Az idei nevelési évben több esetben kellett felszólítást küldeni igazolatlan hiányzás miatt, melyet a szülők utólag minden esetben orvosi igazolással igazoltak. A külterületeken élő családoknak nagy problémát jelent az óvodába járás, sokat hiányoznak a gyerekek, és nagy elmaradás tapasztalható emiatt fejlődésükben, hiszen az egyéni fejlesztésekről is hiányoznak. A jövőben megoldást kell találni ezekre a problémákra, mert a szülők nem tudják egyedül megoldani ezt a helyzetet.
Védelembe vétel egy esetben történt, és hat gyermek esetében történt a Gyámügyi Hivatallal kapcsolattartás, mely nagy adminisztrációs teherrel jár, az esetmegbeszélések pedig rengeteg

időt igényelnek. A családok nagy része nem a hátrányos helyzetűek, hanem az átlagos, vagy átlagosnál magasabb körből kerülnek ki.

Igazgatói szünet: A 20/2012. EMMI rendelet 3.§. (2) a.) alapján az intézményvezető munkatervében évente 5 nevelés nélküli munkanapról rendelkezhet. Előzetesen nem tervezhettem az energetikai pályázat kivitelezési munkálatai miatt, a pontos dátum ismeretében az igazgatói szünet 2 napját tagóvodánként más időpontban rendeltem el:

Szücsi, Batthyány, Mohácsi tagóvoda 2015.10.21.-22.

Erdőtelki tagóvoda: 2015.11.23.-24.

Igazgatói szünet: 2015.12.12. Nevelőtestületi értekezlet

Igazgatói szünet: 2016.06.16.-17. Tanévzáró értekezlet, Tagóvoda Nevelőtestületi értekezlet

A szünetek időtartama, a gyermekek folyamatos ellátásának biztosítása:

Tagóvodáink a törvény szerint meghatározott napi 10 órán keresztül, 07. órától 17 óráig biztosítja pedagógus felügyelete alatt a gyermekek ellátását, szeptember 1.- augusztus 31. napjáig.

Őszi szünet: 2015.10.26.-30.

Téli szünet: 2015.12.21.-12.31.

Tavaszi szünet: 2016.03.24.-29.

Nyári szünet:2016.06.20.-08.19.-ig

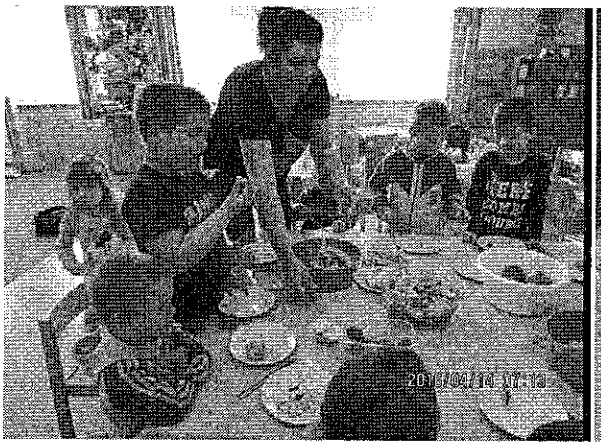
Az őszi, tavaszi és nyári szünet időpontjára ügyeletes óvodában biztosítjuk a gyermekek ellátását, melyet előzetesen írásban kérhetnek a szülők. A téli szünetben, és augusztus 22.-31. napjáig minden tagóvoda zárva tart. Erről minden esetben előzetesen írásban tájékoztatjuk a szülőket.

Nyári ügyelet 2016.: Az óvodai nevelési év szeptember 1 naptól augusztus 31. napig tart, a nyári időszakban is biztosítunk óvodai ellátást, az előzetes felmérés alapján 90 gyermeknek igényeltek nyári óvodát. Június 21. naptól négy héten keresztül a Mohácsi Óvoda tart ügyeletet, majd 5 héten keresztül a Thököly Óvoda. Az utolsó két hétben minden csoportban elvégezzük majd a takarítást, fertőtlenítést.

Pedagógiai programunk:

Helyi programunk a tevékenység központú Százszorszép óvodai program. A gyermek mindennapjait átszövő elsődleges tevékenysége a játék, ami az öröm és a tapasztalatszerzés

forrása. Emiatt minél több időt, alkalmat és lehetőséget biztosítunk a gyerekeknek az elmélyült játékra. Számunkra nagyon lényeges, hogy élményeiket **tevékenységekben** éljék meg. A különböző tevékenységek egymásra épülve, egymást kiegészítve, folytatva játékokban valósulnak meg. Tevékenység közben szereznek új ismereteket, tapasztalatokat, ebben a folyamatban alakulnak szokásaik, társas viszonyaik, erkölcsi-, esztétikai érzékük, nyitottságuk a világ felé, fejlődik nyelvi készségük, gondolkodásuk, testi, lelki, fizikai állapotuk. Ezen belül valósul meg a készség- és képességfejlesztés, a kompetenciák fejlesztése. Heti tervünket 6 tevékenység köré csoportosítjuk: a környező világ tevékeny megismerése, ábrázolás-kézműves, ének-zenei, mese-vers, matematika és a mozgásos tevékenységek. Kiemelt figyelmet fordítunk az egészséges táplálkozás megismertetésére, a TS-Gastro szolgáltatóval év közben is többször egyeztettünk, több esetben rendezvényeink szervezését segítette a cég. Hangsúlyos feladatnak tartjuk a mindennapi mozgásfejlesztést, a szabad levegőn tartózkodást.





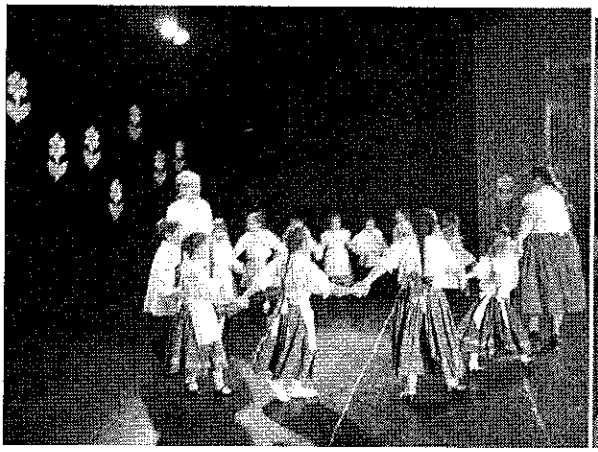
Szakmai munkánk alapja a tudatos és tervszerű munka, ehhez szükséges egy olyan csoportnapló, mely az aktuális törvényi elvárásoknak megfelelő, az Óvodai Nevelés Országos Alprogramjával koherens, és tartalmazza az intézmény pedagógiai programjának sajátosságait. 2015. szeptemberében új csoportnaplót vezettünk be, melyet előzetesen a Nevelőtestület elfogadott. A nevelési tervet több részre bontottuk, így minden terület hangsúlyosan szerepel, a fejlécen szereplő felsoroltak alapján. A naplóba projektben tervezünk, tetszőleges időszakra, a pedagógiai szabadságot figyelembe véve. Három szinten tervezzük a heti tevékenységeket, a gyermekek fejlettségének, a csoport összetételének megfelelően. A projekt értékelése egyfajta reflexió, mely segíti a következő tervezési ciklus feladatait meghatározni. 2013 februárjában bevezettük a DIFER mérést a tanköteles korú gyermekeknél, majd 2014-től a középső csoportban is. 2016 tavaszán elvégeztük a mérést, minden tanköteles korú gyermeknél, hogy statisztikailag is bemutassuk az 1 év alatt történt fejlődést, megismerjük a részképesség hiányosságokat. Ez a mérés segít eldönteni, az óvodapedagógus szakmai véleményével együtt,

hogy a gyermek menjen iskolába, vagy maradjon még egy évig óvodában. A mutatók nagy segítséget nyújtanak a következő időszak tervezéséhez, melyek azok a területek, amelyeket hangsúlyossá kell tenni a következő tervezési időszakban. 2013 óta vezetjük az új gyermek portfóliót, a törvényi előírásoknak megfelelően. A fejlődési naplót félévente a szülővel meg kell ismertetni, az abban leírtakat aláírásukkal igazolják. Ez óriási adminisztrációs feladatot jelent, és nem kevés időt igényel szülő és pedagógus részéről. A tapasztalat viszont azt mutatja, hogy a szülőket érdekli gyermekük fejlődése, és a beszélgetésből lemérhetik, hogy komoly szakmai fejlesztés folyik az óvodában, a látszólagos „játéktevékenység" alatt is. A DIFER mérések, és a gyermek személyiség lapok értékelését év végén az intézményvezető helyettes végzi, majd a nevelőtestület egyeztet a tapasztalatokról, és szükség esetén módosításokat eszközöl az intézmény mérőrendszerében.

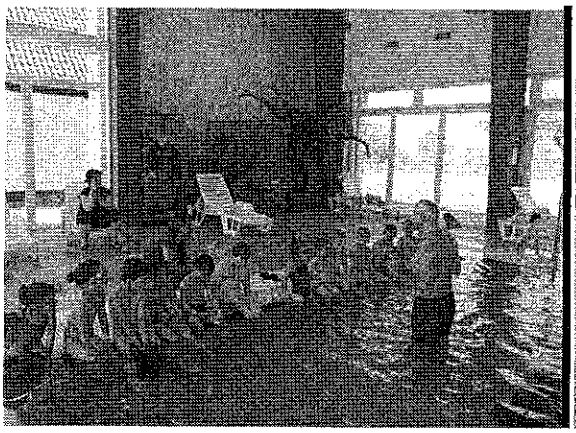
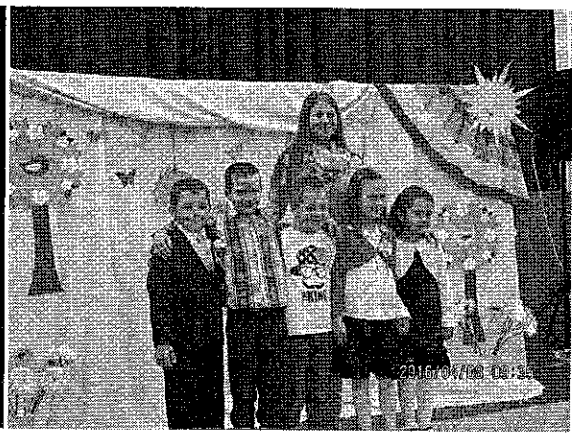
Programunk kiemelten kezeli a felzárkóztatást és **a tehetséggondozást**. Intézményünk Tehetségpont, ez a név kötelez bennünket, hogy már ebben a korban felismerjük a tehetségeket, és lehetőséget biztosítsunk számukra. Tehetség műhelyek: úszás, néptánc, modern tánc, sakk, jégkori. Ezen felül kiemelten foglalkozunk az irodalmi neveléssel: könyvtárlátogatással, és vers- mesemondó versenyeken való részvétellel. Szakmai kapcsolatban vagyunk a Közúti Múzeummal, és az elmúlt nevelési évben több csoportunk is részt vett múzeumpedagógiai programokon.



Májusban megtartottuk táncos csoportjainkkal az Óvodás Táncgálát a Tánc Világnapja alkalmából. A tehetséggondozás keretében gyermekeink ősszel Öregcsertőn vettek részt versenyen, és megrendeztük a Megyei Óvodás sakk bajnokságot június 4.-én.




Az úszásoktatást az idei évben a Bem Iskola ingyenesen biztosította számunkra, Czérna János személyével, aki a korosztálynak megfelelő módszerekkel, gyermekközpontú szemlélettel megkedveltette az úszást a nagycsoportosainkkal. A korcsolyapálya támogatott bérlésével lehetőségünk volt télen korcsolyázni, amit eleinte féltéssel fogadtak a szülők, kolléganők, de bebizonyosodott, hogy gyermekeink bátrabbak. A tehetséges gyermekeket szüleik azóta is hordják, és vannak már leigazolt óvodások

Az idei évben Soltvadkerten az Evangélikus Óvoda által szervezett mesemondó versenyen értünk el kiemelkedő eredményeket. A Kiskőrösi Harangvirág Óvoda is szervezett versmondó versenyt, mindkettőről jó helyezéssel tértek haza gyermekeink.

A Mohácsi és Erdőtelki Tagóvoda Zöld Óvoda, ezért kiemelten foglakozunk a környezetvédelemmel, az idei évben is részt vettünk a Madarász Óvoda programban.

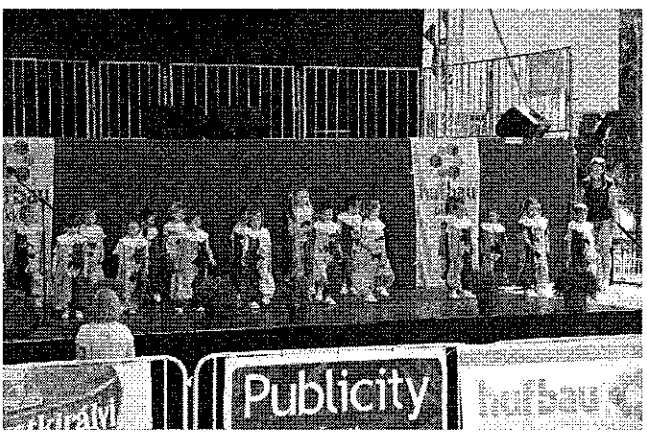


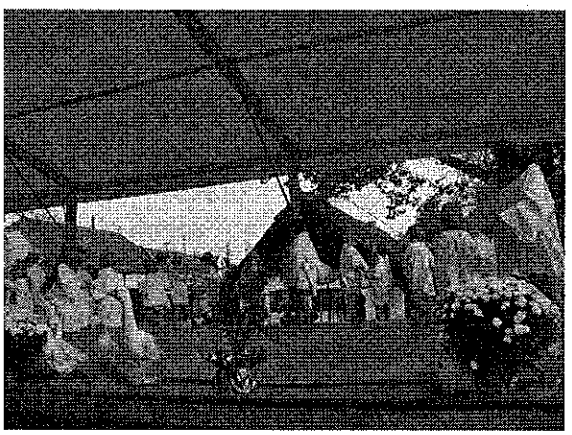

Tagóvodáink igyekeznek kialakítani saját egyéni képüket, erősségeikre építve tartalmassá tenni az óvodai nevelést:

- Mohácsi Tagóvoda: Zöld Óvoda, Környezetvédelem, Modern Tánc, Drámapedagógia,
- Thököly Tagóvoda: Madarász ovi, Sakk oktatás, Könyvtár látogatás
- Erdőtelki Tagóvoda: Zöld Óvoda, Szelektív hulladékgyűjtés, Márton Nap,
- Szücsi Tagóvoda: Hagyományőrzés- szlovák hagyományok, Madarász ovi
- Batthyány Tagóvoda: Egészségnevelés, Néptánc, Könyvtár látogatás, Márton Nap,

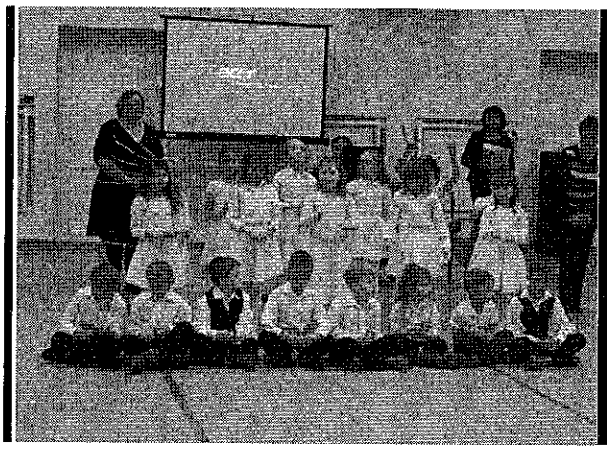
Rendezvényeink:

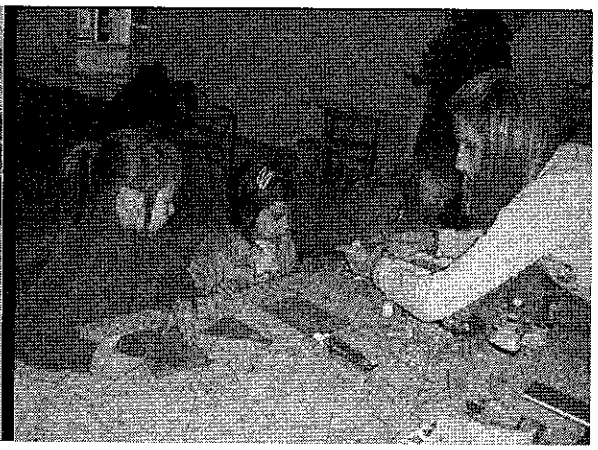
Tagóvodáink részt vettek a városi Márton napi rendezvényen, a délelőtt a Szücsi Tagóvoda nagycsoportosai szerepeltek, délután a Thököly Tagóvoda gyermekei Liba táncot táncoltak, este pedig a Batthyány Tagóvoda nagycsoportosai vettek részt a lampionos felvonuláson.
A Városi Napok rendezvényen is felléptek a Mohácsi Tagóvoda táncosai.





Az Adventi téren 3 tagóvoda várta a vendégeket a faházaknál, de minden este voltak óvodás fellépők: a Mohácsi Óvoda Okos Bagoly csoportja, a Szücsi tagóvoda csoportjai, a Thököly tagóvoda táncosai. A Nyugdíja Közalkalmazotti karácsonyi ünnepségen pedig a Batthyány Tagóvoda Katica csoportja adott műsort. A karácsonyi játszóházban három napon keresztül az ügyes kezű Óvó nénik várták kreatív foglakozáson a gyerekeket, a Művelődési Központban..





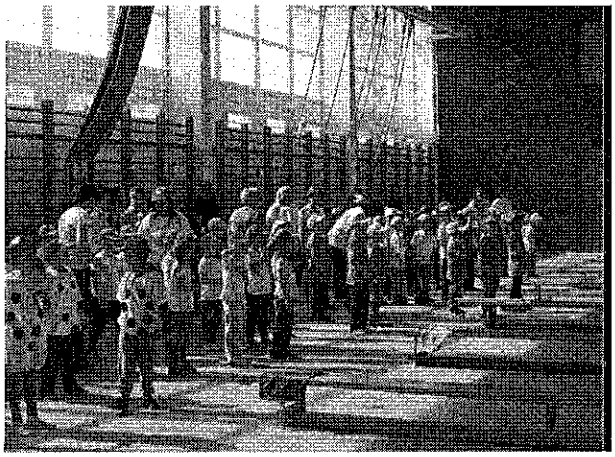
A Kék Föld projekt keretében a Szücsi Tagóvoda által szervezett *„Kakukkfű, kakukkszó, kirándulni volna jó"* címmel meghirdetett rajzpályázatra 77 pályamű érkezett.

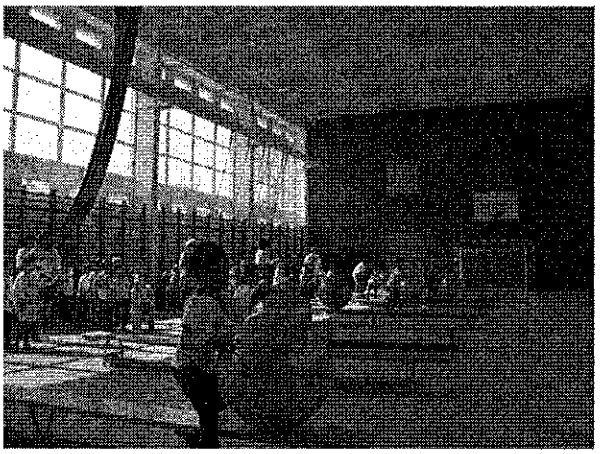




A Fürge lábak Ovikupát a Batthyány Tagóvoda nevelőtestülete szervezete meg, a helyszínt a Bem Iskola biztosította.

A tornateremben megrendezett versenynek óriási sikere volt, kitartásnak, fegyelmezett versenynek, nagy küzdelemnek lehettünk tanúi.

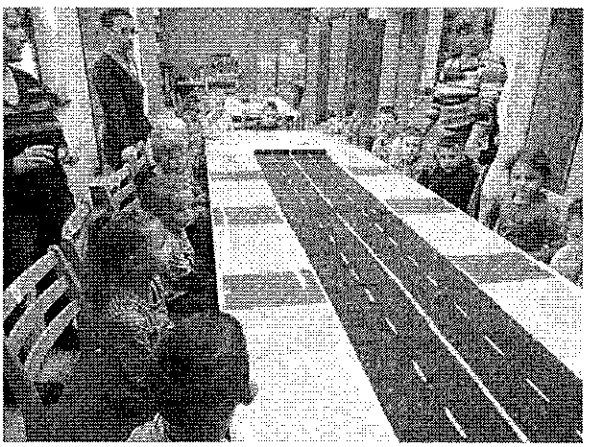




A nevelési évben nem volt olyan hét, hogy gyermekeink ne részesültek volna valamilyen élményben: állatkerti kirándulások, séták, lovas kocsikázás, vonatozás, piaclátogatás, báb előadások. Mivel pedagógiai programunk alapja a tapasztalatszerzésen alapuló ismeretek bővítése, több kirándulásra is elvittük a gyerekeket Kecskemétre, Ökördire, Foktőre, Budapestre, Kecskemétre, Balatonra. Az óvónők kreativitását bizonyítva még rengeteg program, melyen keresztül tapasztalatokat, élményeket gyűjthettek, és azután ezeket az ismereteket rendszereztük a csoportban.

Gyermekeink között sok a beilleszkedési, magatartási zavarokkal küzdő, ezért az idei évben kipróbáltuk a kutya terápiát, és a jövőben szeretnénk folytatni, mert nagyon sikeres volt a program.





Külső szakmai kapcsolataink:

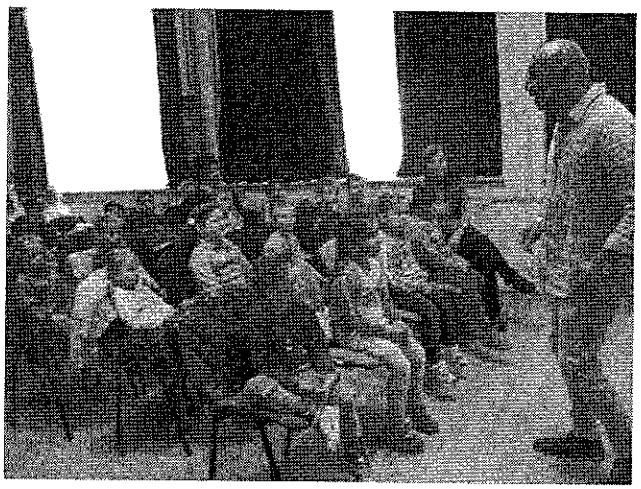
Az idei évben a **Közúti Múzeum** múzeumpedagógiai foglalkozásai látogathattuk meg, ahol gyakorlatias ismereteket szerezhettek a gyerekek.

Intézményünk szakmai kapcsolatot ápol a **Harangvirág Evangélikus Óvodával**, és a **Soltvadkerti Evangélikus Óvodával**. Programjainkra, rendezvényeinkre hívjuk, és várjuk a kolléganőket, a gyermekek pedig részt vesznek a versenyeinken, rajzpályázatunkon, és viszont, a mi gyermekeink is az ő rendezvényeiken. A fenntartóváltással nem szakadt meg a szakmai kapcsolat, és a jövőben is szeretnénk közös programokat szervezni.

Kiemelkedően jó a szakmai kapcsolat a **két általános iskolával**, hiszen számukra az elsődleges cél a zökkenőmentes iskolakezdés. Ehhez szükséges a gyermekek fejlődésének nyomon követése. Másik fontos feladat a gyermekek átvezetése az iskolába. Bem iskolában két alkalommal vettek részt rendezvényen, a nagycsoportosokkal, és a Petőfi iskolában is tornázhattak a Vackor napon.

Minden évben ellátogatunk a városi idősek otthonába, ahol mindig nagy szeretettel fogadnak bennünket. Karácsonykor a **Jó Pásztor Otthonban, és a Sorsok Házában** szerepeltek a Mohácsi Óvodások, Anyák napján a **Filadelfia otthonban** szerepeltek a Szücsi Óvodások

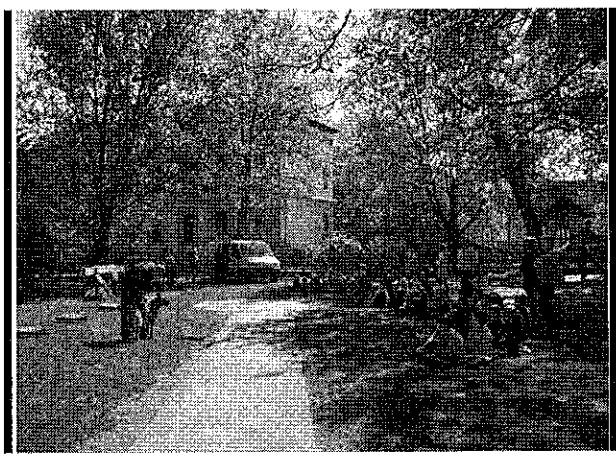
A **Roma Világnap** alkalmából Roma rajzfilmek vetítésén vettünk részt, és egy kiállítást tekintettük meg.

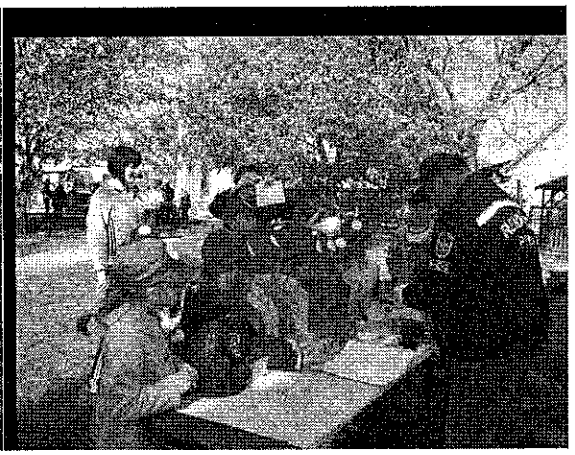


A **Rendőrség** bűnmegelőzési programjában a **„Zsebi projektben"** minden óvoda nagycsoportosaival 4 alkalommal, és a Batthyány Óvoda udvarán tartottuk a záró rendezvényt 150 gyermek részvételével.

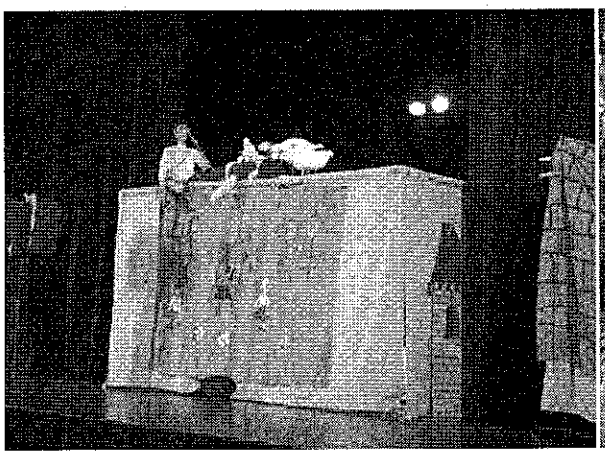
A rendezvényen a **Védőnők, a Gyermekjóléti Szolgálat, a Mentők, és a Tűzoltók** is bemutatkoztak egy-egy programmal. A tagóvodából a gyermekvédelmi felelősök szükség

esetén az óvodapedagógusok a **Gyámüggyel, és a Gyermekjóléti Szolgálattal** együttműködnek.





A **Százszorszép Óvónői Bábcsoportnak** intézményünkből 4 tagja van, és 1 nyugdíjas kolléganő. Az idei évben a Ludas Matyi című darabot mutatták be, háromszor, és negyedszer a Városi Napokon.

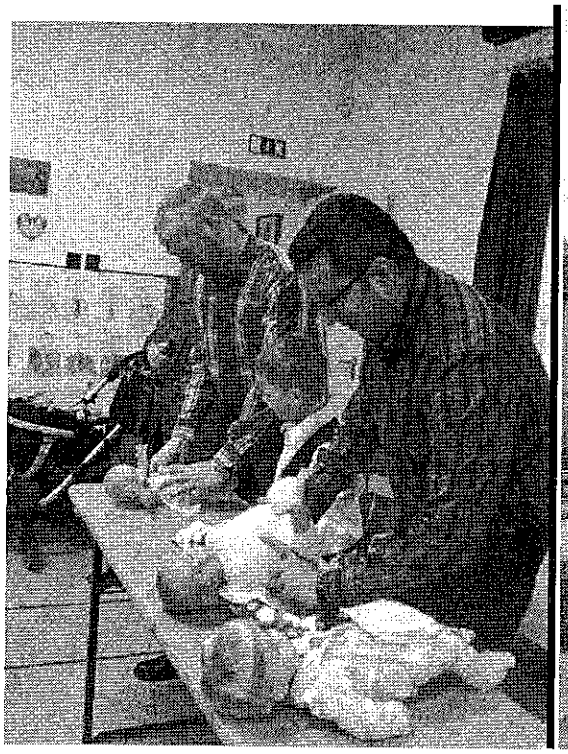




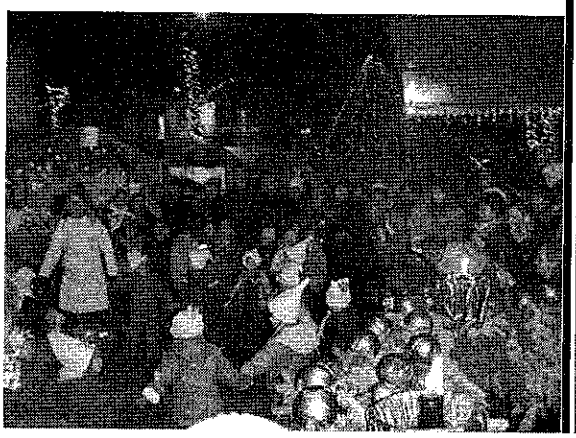
A báli időszakban minden tagóvoda megszervezte jótékonysági bálját, a **szülői munkaközösséggel** közösen, és a jótékonysági bál bevételét a tagóvodák fejlesztésére fordították. A szülők segítsége, támogatása nélkül a programok, rendezvények nagy részét lehetetlen lett volna megvalósítani. Nagy öröm, és szakmai munkánk elismertségét jelzi, hogy segítik, támogatják elképzeléseinket, együtt tudunk gondolkodni a gyermekek érdekében, az ő javukra.

Óvodánk mindennapjaiban alkalmat teremtünk az ünnepek megtartására, a hagyományok megismerésére, melyet a **szülőkkel közösen** tartunk: a Mikulás, Luca nap, Karácsony, Farsang, Húsvét, Anyák Napja, Apák Napja.

És ide tartozik még a Nemzeti Ünnep, amikor minden kiskőrösi óvodással ellátogatunk a **Petőfi Szülőházba**, és a zászlókat elhelyezzük a Petőfi szobor talapzatán.









Külső partnereink közül városi szinten legfontosabb a **Művelődési Központ**, mely sok rendezvényünknek otthont ad, és a **Városi Könyvtár,** melynek heti szinten a vendégei vagyunk.

A városban működő **újságokban** rendszeresen tájékoztatjuk a város vezetését, és a szülőket rendezvényeinkről, programjainkról. A **Városi tv** pedig műsorainkat közvetíti.

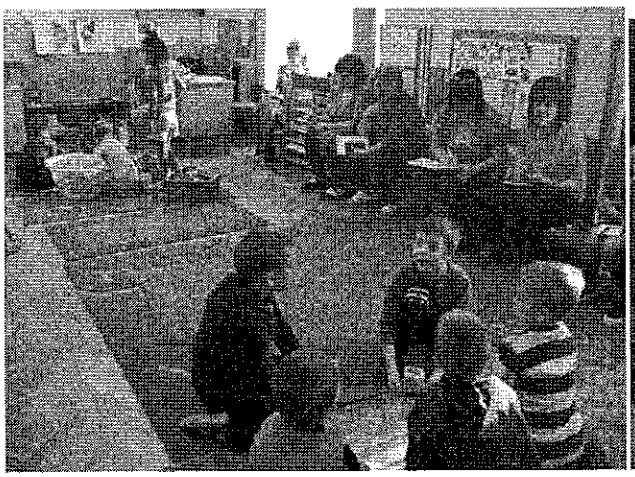
Az idei évben már két alaklommal készítettek riportot az óvoda működéséről, az aktuális eseményekről. legutóbb az óvodai beiratkozásról készült riport.

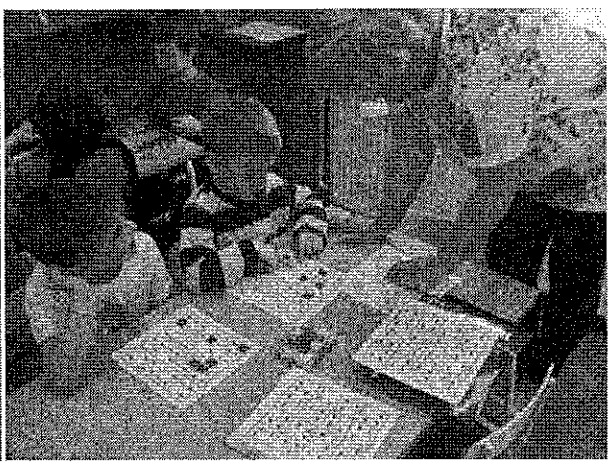
Nyilvánosság:

A Kiskőrösi Óvodáknak saját honlapja van, melyet szeptemberben aktualizáltunk. A rendezvényekről rendszeresen feltesszük a meghívókat, a beszámolókat, képeket. Kiskőrös Város új honlapja februárban készült el, ahol szintén bemutatkozik intézményünk, és megtalálhatóak az elérhetőségeink. Az állás pályázatokat is itt hirdetjük meg, valamint a város honlapján. Működtetjük a facebook oldalunkat is, mert tapasztalataink szerint a mai szülőket itt lehet a leggyorsabban tájékoztatni. Több óvodai csoportnak zárt facebook csoportja is van. Az óvoda hivatalos dokumentumait a honlapon hozzuk nyilvánosságra, és a KIR rendszerben is megtalálható.

Szakmai munkaközösség:

Intézményünkben 3 aktív **munkaközösség** működik: báb - hagyományőrző, környezet-természetvédelmi, egészségnevelési munkaközösség. Minden dolgozó tagja valamelyik munkaközösségnek. A munkaközösség vezetők szeptember 15.-ig elkészítik szakmai programjukat, és minden év végén szakmai értékelést készítenek az éves munkájukról. A munkaközösségek havonta tartanak szakmai értekezletet. Évente legalább 2 alkalommal szakmai bemutatókat szerveznek, nyílt napokat tartanak, a tagintézmények közötti szakmai kapcsolatot építik. A bemutató foglalkozásokat szakmai értékelés zárja, ahol a foglalkozást vezető reflextál a látottakra, majd a tagok, és a munkaközösség vezető értékelése zárja szakmai délelőttöt. Minden munkaközösségi alkalomról jelenléti ív és jegyzőkönyv készül.





2015.februárjában létrehoztuk a **Minőségirányítási munkacsoportot**, melynek feladata 2015.szeptembertől az intézmény belső ellenőrzési rendszerének működtetése. Az intézményi átfogó önértékelés célja, hogy **a pedagógusra, vezetőre, valamint intézményre** vonatkozó intézményi elvárások teljesülésének értékelése alapján a pedagógus és a vezető önmagára, valamint a vezető a nevelőtestület bevonásával az intézményre vonatkozóan meghatározza a kiemelkedő és a fejleszthető területeket. Majd erre építve fejlesztéseket tervezzen, a fejlesztési feladatait **Intézkedési Tervben** rögzítse, szervezeti és egyéni tanulási, önfejlesztési programokat indítson, hogy azután az újabb önértékelés keretében vizsgálja a programok megvalósításának eredményességét.

Karitatív programok: 2015. Karácsony előtt részt vettünk a Cipősdoboz akcióban, közel 25 csomagot gyűjtöttek össze a szülők, és a dobozokat eljuttattuk a hátrányos helyzetű gyermekek száma.

Szakmai képzések: Az idei évben költségvetésünk nem tartalmazott képzési keretet, de a 277/ 1997.(XII.) törvény alapján minden dolgozónak kötelező 120 órás képzésről igazolást szerezni, 7 évente. Sikerült az idei évben pályázat útján egy 30 órás ingyenes képzést szervezni, a nevelőtestület részére. A Helyszíne a Mohácsi tagóvoda, és az időpontja az őszi szünetben volt, 16 kolléganő részvételével.
Címe: *Óvodapedagógusok szakmai megújító képzése*. Résztvevők:
Nagyné Lehoczki Éva
Kratokné Lukács Mária
Csviláné Szabó Dzsenifer
Csővári Andrásné
Váriné Szlovák Erika
Kővári Gáborné
Szabó Zoltánné
Torgyikné Balogh Nóémi
Opauszkiné Lakos Henriette
Fejes Zalánné
Szentgyörgyi Ibolya
Weinhardt Krisztina
Markó Istvánné

Budavári Ildikó

Kovácsné Szedmák Éva

Morvai Gabriella

További ingyenes szakmai képzésen vettek részt:

Kecskemétiné Viczián Ilona: Felkészítő képzés zöld óvoda koordinátor részére 30 órás képzés

Szabó Zoltánné: Felkészítő képzés zöld óvoda koordinátor részére 30 órás képzés

Váriné Szlovák Erika: „Boglárka Torna" 30 órás képzés, Felkészítő képzés zöld óvoda koordinátor részére 30 órás képzés

Urbánné Szabó Rózsa: Intézményvezetők felkészítése a tanfelügyeleti ellenőrzéshez, és az önértékeléshez 30 órás képzés

Kerekesné Varga Erzsébet: Zöldszíves pedagógusok országos találkozója 8 órás képzés

Csviláné Szabó Dzsenifer: Zöldszíves pedagógusok országos találkozója 8 órás képzés

Összesen 646 óra továbbképzésben vettek részt a kolléganők, az elmúlt évben.

Ősziné Dulai Zsuzsanna: Közoktatás vezető Szakvizsgát szerzett

Vezetői Ellenőrzések:

A bemutató foglalkozásokon is jelen voltam látogatóként, és ezen felül az óvodai csoportokban végeztem szakmai ellenőrzést. A látogatások alkalmával a csoport délelőtti tevékenységét tekintettem meg, az óvodai adminisztrációt ellenőriztem. A csoportnaplót és a mulasztási napló vezetését, valamint a gyerekprofil kitöltését. Kiemelt feladatom volt az idei évben három új kolléganő látogatása, akiknek 4 hónap próbaidő után a törvény szerint véglegesíteni kell a kinevezést, vagy megszüntetni. A látogatás végén minden esetben konzultációt folytattam a Tagóvoda Vezetővel, és a látogatott kolléganővel, a szakmai tapasztalatokról.

A Tagóvoda Vezetők félévente tartanak ellenőrzést a csoportokban, a szakmai munka ellenőrzése mellett a naplók naprakész vezetését ellenőrzik, valamint az étkezési lapok vezetését.

Szakmai ellenőrzések száma:15 alkalom (csoportonként 1) csoportnapló, mulasztási napló, személyiség lap

Tevékenység látogatás:

Dolgozó neve	Tagóvoda	időpont
Parragné Vajas Bea	Mohácsi Tagóvoda	2015.10.08
Csviláné Szabó Dzsenifer	Mohácsi Tagóvoda	2015.11.12
Albert Orsolya	Thököly Tagóvoda	2015.11.19
Torgyikné Balogh Nóémi	Szücsi Tagóvoda	2015.11.24
Csviláné Szabó Dzsenifer	Mohácsi Tagóvoda	2015.11.26
Takáts-Tóth Ilona	Szücsi Tagóvoda	2016.03.23.
Nagyné lehoczki Éva	Mohácsi Tagóvoda	2016.04.07.
Morvai Gabriella	Thököly Tagóvoda	2016.04.19.
Kapai Bea	Thököly Tagóvoda	2016.05.31.

Vezetői látogatás: 9 alkalommal

Rendezvények látogatása: 12 alkalom

Szakmai minősítésben intézményi delegáltként: 2 alkalom

Gyakornok államvizsga bizottsági elnök: 3 alkalommal

Horváth Dalma: 2016.02.17.

Kóczián Alexandra: 2016.03.11.

Szücsné Szabó Éva: 2016.03.22.

Összesen 26 alkalommal, minden látogatásról látogatási jegyzőkönyv készült, vagy az óvodai csoportnaplóban bejegyzéssel értékeltem a látottakat.

A látogatások alapja a pedagógusok esetében a 8 kompetencia terület, 77 indikátora.

A látogatásról készült jegyzőkönyvekben a pedagógus erősségei, és fejleszthető területei jelennek meg.

A látogatás szempontsora koherens a központi szakmai ellenőrzés rendszerével.

A munkaköri leírásokat 2015. szeptemberében aktualizáltuk a törvényi előírásoknak megfelelően. A munkaidő- szabadság nyilvántartáshoz új dokumentációt készítettünk, mely áttekinthetőbb.

Értekezletek:

Vezetői értekezletet minden hónap első hétfői napján tartok, de van ettől eltérő időpontban is, amennyiben szükséges. Az idei évben 4 alkalommal a munkaközösség vezetők is jelen voltak az értekezleten. Minden értekezlet után emlékeztetőt kapnak a vezetők e-mailben, a legfontosabb információkról, törvényi változásokról. A dolgozók részére három alkalommal

tartottam értekezletet, tanév elején szeptemberben, januárban, és áprilisban. Az aktuális működéssel kapcsolatos tájékoztatókon kívül az aktuális törvényi változásokról is tájékoztatást kapnak a dolgozók. Az értekezlet anyaga PPT-ben kiküldésre kerül a dolgozók részére. A tagintézmények vezetői havonta egy alkalommal tartanak dolgozóiknak megbeszélést, ahol a vezetői értekezleten megismertekről tájékoztatják őket. A programok, rendezvények megszervezésével kapcsolatban szinte hetente egyeztetnek a kolléganőkkel, telefonon, e.mailben, sürgős esetben sms-ben. A tanévzáró értekezletet június 16. napján tartjuk. Az értekezletekről iktató számmal jelenléti ív, és jegyzőkönyv készül, melyet mindig más tagóvoda vezető vezet. Minden dolgozó rendelkezik e-mail címmel, így az intézménnyel kapcsolatos dokumentumok, meghívók, az OH által küldött levelek, tájékoztatók mindenkinek kiküldésre kerülnek.

értekezlet időpontja	megnevezés	helyszín
2015.08.28.	Tanévnyitó értekezlet a nevelőtestület részére	Batthyány Óvoda
2015.09.20.	Vezetői Értekezlet	Batthyány Óvoda
2015.10.05.	Vezetői értekezlet	Batthyány Óvoda
2015.10.12.	Vezetői Értekezlet	Batthyány Óvoda
2015.11.09.	Vezetői Értekezlet	Batthyány Óvoda
2015.11.30.	Vezetői Értekezlet	Batthyány Óvoda
2015.12.07.	Vezetői Értekezlet	Batthyány Óvoda
2016.01.11.	Vezetői Értekezlet	Batthyány Óvoda
2016.01.21.	Nevelőtestületi értekezlet	Batthyány Óvoda
2016.02.08.	Vezetői és Munkaközösség Vezetői Értekezlet	Batthyány Óvoda
2016.02.29.	Vezetői és Munkaközösség Vezetői Értekezlet	Batthyány Óvoda
2016.03.05.	Vezetői és Munkaközösség Vezetői Értekezlet	Batthyány Óvoda
2016.04.06.	Vezetői és Munkaközösség Vezetői Értekezlet	Batthyány óvoda
2016.04.21.	Nevelőtestületi értekezlet	Thököly Óvoda
2016.05.02.	Vezetői Értekezlet	Batthyány Óvoda
2016.05.03.	Vezetői Értekezlet	Batthyány Óvoda
2016.06.16.	Nevelőtestületi értekezlet	Batthyány Óvoda

Dokumentáció ellenőrzése:

A csoportnapló naprakész vezetését a tagóvoda vezető ellenőrzi, az óvodavezető évente legalább 1x ellenőrzi, és év végén lezárja. A mulasztási és az étkezési naplók ellenőrzése is folyamatos, mert a havi elszámolások miatt minden hónap végén megtörténik a zárás.

A munkaidő nyilvántartást a tagóvoda vezetők hónap végén leadják, melyet iktatunk.

A szabadság nyilvántartás vezetése naprakész, a MÁK rendszerébe azonnal megtörténik a szabadság rögzítése.

A gyermek személyiség lapok ellenőrzését a szakai vezető helyettes végzi. A Törzskönyv, és a Felvételi napló vezetését a Tagóvoda vezető végzi.

Tárgyi feltételek:

Ebben az évben is fontossági sorrendet igyekeztünk kialakítani, mivel a karbantartási feladatok irányítását, pénzügyi elosztását a Kiskőrösi Óvodáknak kell ellátni. A csoportok eszköz- és játékállományát a csoport összetételét figyelembe véve, folyamatosan bővítjük, amit főként szülői segítséggel tudunk megoldani. Az intézményi költségvetés keretén belül a napi gondjainkat megoldjuk. Igaz nem dúskálunk az anyagi eszközök tekintetében, de feladataink megvalósításában elegendőnek bizonyultak a meglévőek. Az éves költségvetés során nagyon átgondolt pénzügyi felhasználásáról kellett dönteni, szükséges volt átcsoportosításokat végezni, hogy a folyamatos működést biztosítani tudják. Ezért is igyekeztünk új forrásokat keresni, hogy előre tudjunk lépni, továbbra is az SZMK és az Alapítványok segítik munkánkat közös feladatok lebonyolításában. A rendezvényeinkhez sikerült egyéni támogatókat szerezni (Ts-Gastro) A csoportszobák tárgyi feltételei a helyi nevelési programban jelölt feladatoknak megfelelően biztosítottak. A fenntartóval párhuzamosan az óvoda nevelőtestülete, a szülők közössége elkötelezett szerepet vállalt az intézmény karbantartási tevékenységében, a változatos tárgyi eszköz- és feltétel megteremtésében. A költségvetés új eszközbeszerzésre nem tartalmaz fedezetet, csak az elavult, elromlott, használhatatlan eszközök pótlására került sor. A nyomtatók vásárlása az elmúlt 8-10 évben átgondolatlanul történt, legtöbbször szülők segítségével, a szülők bálja bevételből. Ennek köszönhetően gazdaságtalan az üzemeltetésük, és a javításuk. Az elmúlt évben a Thököly tagóvoda részére vásároltunk nagy teljesítményű nyomtatót.

A Szakmai ellenőrzéshez elengedhetetlen az internet elérés, fénymásoló és szkenner, mert a minősítés során azonnal fel kell tölteni a dokumentumokat. Következő évek fejlesztési tervében az IKT eszközök korszerűsítése, beszerzése áll.

Az igazgatói iroda kialakítása 2013.-ban egy üres óvodai csoportban történt meg ideiglenesen. Sajnos továbbra sem megoldott a külön iroda, jelenleg a gazdasági ügyintéző, az óvodatitkár és az igazgató közös irodában dolgozik, sokszor zavarva egymás munkáját. Nem biztosítottak a szülőkkel vagy dolgozóval történő bizalmas beszélgetéshez a nyugodt, zavartalan feltételek.
A költségvetésünk nem tartalmaz keretet a mindennapi szakmai munkához, ezért a Szülői Munka Közösségtől havonta 1 000 Ft felajánlást kapunk gyermekenként a kézműves tevékenységekhez (ceruza, ragasztó, festék, rajzlap, színes lap, olló, gyurma, stb.) Az idei évben a fejlesztő szobák felszereléséhez 100 000 Ft összegben vásároltunk eszközöket.

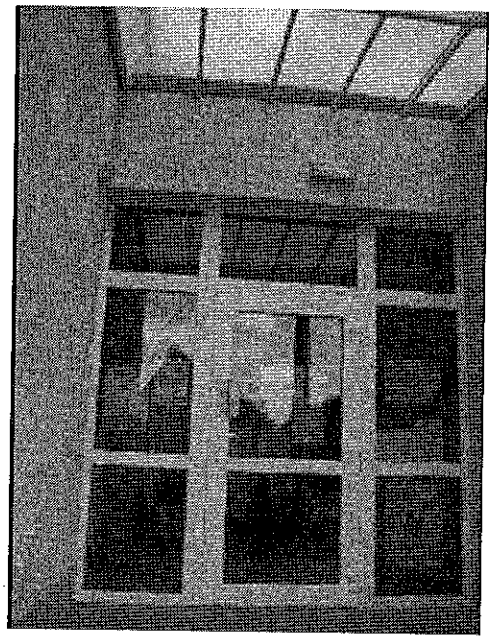
Karbantartás, felújítás:

Udvari játékeszközök felújítása: A 78/2003. (XI.27.) GKM rendelet alapján folytatjuk a játszóterek felülvizsgálatát, felújítását, erre az idei évben is 2 500 000 Ft keretet biztosít a Fenntartó.

Batthyány Tagóvoda: Régi álmunk vált valóra, amikor az önkormányzat pályázat útján energetikai korszerűsítést hajtott végre. Az ajtók- ablakok cseréjével, és új szigeteléssel, színezéssel teljesen megújult az óvoda homlokzata. Nevelési év közben a kivitelezés az intézmény vezetésének felelősségteljes feladatot adott. A kivitelezőkkel napi szinten egyeztettünk a munkálatokról. Igyekeztünk zökkenőmentesen biztosítani a gyermekek ellátását, szükség esetén ügyeletes óvodában biztosítottuk az ellátásukat. Az őszi szünetben, hétvégén pedig a dolgozók gondoskodtak a helyreállítás utáni takarításról mely nagy feladat volt, nem gondoltuk, hogy ilyen nagy bontással, koszolással jár a nyílászáró csere. Külön szervezést igényelt az építőanyag elhelyezése, a gyermekek biztonsága érdekében az udvari tevékenységek átszervezése, és a hulladék elszállítása.
Jelenleg várjuk a belső felújítás pályázati lehetőségeit, mert nagyon elavult mindkét konyha, a mosdók, és a közösségi helyiségek. Az újudvaron napvitorlával, párakapuval védjük gyermekeinket a nagy melegtől

Szücsi Óvoda: 2015. Őszén megtörtént a külső homlokzat energetikai felújítása. A játékok átvizsgálása után a balesetveszély miatt elbontottunk több játékot, 3 eszközt tudtunk vásárolni, majd az idei évben folytatódik a vonat építésével a játékeszközök bővítése. Szülői segítséggel az idei nyáron tervezzük a füvesítést, mert az energetikai pályázat során az építőanyagot helyhiány miatt a fűre tették, ami azután kipusztult. A balesetveszélyes utcai járdát a Fenntartó a nyáron elbontja, új járda építése folyamatban van.

Thököly és Mohácsi Tagóvoda: Az elmúlt évben nem történt semmi felújítás, csak állagmegóvás. Az idei évben sem tervezünk nagyobb beruházást, az új óvoda pályázata miatt.
Erdőtelki Tagóvoda: Az energetikai korszerűsítésben itt is kicserélték a nyílászárókat, a teljes épületen. Az udvari játékokat korszerűsítettük, és új eszközöket is tudtunk vásárolni.
Kőrisfa Utcai Óvoda: az idei évben nagy lelkesedéssel fogtunk bele az új óvoda pályázatának elkészítésébe, és folyamatban van az óvoda terveinek előkészítése. A Fenntartó szakembereivel napi szinten egyeztetünk, és tudatosan, átgondoltan készülünk erre a vissza nem térő lehetőségre.



Működéssel kapcsolatos feladatok:

A munkavédelmi, és tűzvédelmi képzést minden dolgozó részére biztosítottuk, a tanév elején, az ellenőrzés megtörtént év elején és félévkor. Munkahelyi baleset történt, de az intézményt nem terhelte felelősség. A tűzriadó tervet megtartottuk intézményeinkben. A tűzoltó készülékek karbantartása májusban megtörtént. A rágcsálóirtás az őszi és a tavaszi szünet alatt valósult meg. A kazánok, és a kémények törvényben előírt ellenőrzése is megtörtént

Az óvoda internet rendszere elavult, sokszor javításra szorul.

Az időszakos munka alkalmassági vizsgálaton minden dolgozó részt vett májusban.

A tisztítószer beszerzés havonta történik, nagymértékben megnehezíti munkánkat, mert a megrendeléstől számított 2-3 héten belül hozzák a rendelt vegyszereket. Az óvoda speciális működése miatt nehezen tervezhető egy hónapra előre az anyagbeszerzés, és nincs tárolásra alkalmas helyiségünk egyik tagóvodában sem. Az anyagok minőségével is sok esetben probléma adódik.

Az elmúlt években megdrágultak a tisztítószerek, így a költségvetés egyre nagyobb részét felemészti a napi takarításra fordított összeg.

Az 5 épületben, és az óvodák udvarán rengeteg a karbantartási munka, sokszor azonnali segítségre van szükség, a zökkenőmentes működtetéshez. Minden esetben a karbantartók, és vezetőjük Magyar János azonnali segítséget biztosított számunkra. Ezen kívül programjaink, rendezvényeink lebonyolításához szükséges az eszközök előkészítésében, elrakodásában, bútorok pakolásában mindig helyt állnak.

Óvodai étkezés: 2013. Szeptember 1. naptól új szolgáltató látja el a gyermekétkeztetést. Eleinte sok problémánk volt, de a szolgáltató mindig nyitott volt a kritikákra, igyekezett az igényeket figyelembe venni. Jelenleg alig fordulnak elő hiányosságok, az új élelmezésvezetővel napi kapcsolatban vagyunk, tudjuk továbbítani felé kérésünket, figyelembe veszik véleményünket. A **TS-Gastro** több rendezvényünket is támogatta.

Kiskőrös, 2016.06.06.

Répásiné Lovász Márta
intézményvezető