

POLGÁRMESTERI HIVATAL Iktató kódja: Kiskörös	
2015 JAN 13.	
Erkezett:	
Szám:	675
Melléklet:	3
Dokumentum:	

Vezető állású munkavállaló munkaszerződése

Amely létrejött egyrészről Kiskörösi Önkormányzat Kommunális Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság (rövidített név: KÖRÖSKOM Kft. (székhely: 6200 Kiskörös, Petőfi u. 108., Cg. 03-09-100370, adószáma: 10495995-2-03), mint Munkáltató képviselőjében eljáró tulajdonos

Kiskörös Város Önkormányzata (képviseli: Domonyi László polgármester, székhely: 6200 Kiskörös, Petőfi Sándor tér 1.), mint a KÖRÖSKOM Kft. ügyvezetője tekintetében a munkáltatói jogkör gyakorlója, a továbbiakban: Munkáltató,

másrészről Schäffer Tamás András (született: Szeged, 1979.11.02. anyja neve: Joó Erzsébet Mária, állandó lakcíme: II. 6230 Soltvadkert, Mátyás király út 100., adóazonosító száma: 8412121872, TAJ 036 752 681) mint vezető állású munkavállaló, a továbbiakban: Munkavállaló között az alábbi feltételekkel:

1. A felek megállapodnak abban, hogy 2015.01.01. napjától kezdődően 2015.12.31-ig – határozott időtartamra, ügyvezetői munkakör ellátása céljából megkötik az alábbi munkaszerződést.
2. A munkáltató tájékoztatja a munkavállalót arról, hogy a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. Törvény (Mt.) 208. §. értelmében vezető állású munkavállalónak minősül. A vezetőre a kollektív szerződés hatálya nem terjed ki. (Mt. 209.§ (2) bek.)
3. A munkavégzés helye a KÖRÖSKOM Kft., 6200 Kiskörös, Petőfi u. 108. sz. alatti székhelye.
4. A munkavállaló kötelezettséget vállal a munkaszerződés szerinti munkavégzésre. A munkavállaló kijelenti, Munkáltató a munkakörébe tartozó feladatokat részletesen ismertette.
5. A munkavállaló kinevezése, visszahívása, valamint alaphérének meghatározása tekintetében a munkaviszonyhoz kapcsolódó jogköröket Kiskörös Város Önkormányzatának Képviselő-testülete gyakorolja. A munkavállaló tekintetében a kinevezés, visszahívás, valamint az alaphér meghatározása kivételével munkáltatói jogköröket Kiskörös Város Önkormányzatának polgármestere gyakorolja.
6. A munkavállaló a munkaidő beosztását maga határozza meg, a rendkívüli munkavégzésért ellenérték nem illeti meg. A munkavállalót a Mt.-ben meghatározott mértékű szabadság illeti meg. A szabadság kiadásának időpontját előzetes egyeztetés alapján a polgármester határozza meg. A munkáltató a munkavállaló által már megkezdett szabadságát kivételesen fontos érdekből megszakíthatja.
7. A munkavállaló alaphére bruttó 550.000 Ft., azaz bruttó ötszázötvenezer forint. A munkavállaló alaphérét és egyéb juttatásait, a Kiskörös Város Önkormányzata Képviselő-testületének 130/2009 számú határozatával jóváhagyott Javadalmazási Szabályzata szabályozza. Munkavállaló kijelenti, hogy a Szabályzatot ismeri, egyben

tudomásul veszi, hogy a Szabályzat jelen munkaszerződés elválaszthatatlan mellékletét képezi.

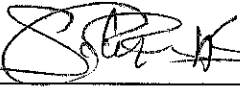
8. A felek megállapodnak abban, hogy a munkavállalót a személyi alaphéren felül az alábbi juttatások illetik meg:
 - 5.000,- Ft/hó önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulás.
9. A munkáltató megtéríti a munkavállalónak azokat a költségeit, amelyek a munkával kapcsolatos kötelezettségek teljesítése során szükségesen és indokoltan merültek fel.
 - megtérítendő költségek: munkába járás költségtérítése a közforgalmi úton mért oda-vissza távolság figyelembevételével, kilométerenként 9 forint, valamint a saját tulajdonú személygépkocsi használata a ténylegesen teljesített km alapján.
10. A munkavállaló kötelezettsége a törvényi, és más jogszabályi előírásokban, a Kft. létesítő okiratában, belső szabályzatokban foglaltak, valamint az tárgyévra meghatározott üzleti tervben foglaltak végrehajtása.
11. A munkavállaló felelős az irányítása alatt álló gazdasági társaság kiegyensúlyozott, takarékos és ésszerű gazdálkodásának biztosításáért. A vezető tisztviselő kötelezettség vállalásai során az idegen vagyron kezelésére vonatkozó követelmények maradéktalan betartására köteles.
12. A munkavállaló jogosult a társaság teljes körű képviselőre, a cégjegyzési joga önálló. A munkavállaló ügyvezetőként jogosult a társaság munkavállalói tekintetében a munkáltatói jogok gyakorlására.
13. A munkavállaló köteles az Önkormányzat Képviselő-testülete, mint tulajdonos által elfogadott tulajdonosi határozatokat betartani, és végrehajtani. A munkavállaló részére írásbeli utasításokat adhat a polgármester. A munkavállaló a határozatokat, valamint az utasításokat az Mt-ben meghatározott keretek között köteles végrehajtani, de ebben az esetben mentesül a vezető tisztségviselőre irányadó felelősség alól.
14. A munkavállaló a munkaviszonyának időszaka alatt további munkaviszonyt, illetve munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt nem létesíthet Kiskőrös Város Önkormányzata polgármesterének előzetes írásbeli engedélye nélkül. A tudományos, oktatói, illetve szerzői jogi védelem alá eső tevékenységre irányuló egyéb foglalkoztatási jogviszony létesítéséhez is be kell szerezni előzetesen a polgármester írásbeli hozzájárulását.
15. A munkavállaló nem köthet a saját nevében vagy javára a munkáltató tevékenységi körébe tartozó ügyleteket, továbbá köteles bejelenteni, ha a hozzátartozója tagja lett a munkáltatóéval azonos, vagy ahhoz hasonló tevékenységet folytató, vagy a munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló gazdasági társaságnak, illetőleg vezetőként munkaviszonyt vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt létesített az ilyen tevékenységet folytató munkáltatónál.
16. A munkavállaló kötelezettséget vállal arra, hogy megőrzi tevékenysége keretében tudomására jutó összes üzleti eseményt, folyamatot és ügyet különösen az üzleti és üzemi titkokat, amennyiben a munkaviszony megszűnik, ez a kötelezettség kiterjed az alkalmazási jogviszonyt követő 1 évre is.
17. A felek között a munkaviszony megszűnik a határozott idő lejártával. A felek között a munkajogviszony megszűnhet az Mt.-ben meghatározott esetekben és módon. A

Munkáltató a vezető munkaviszonyának jogellenes megszüntetése esetén tizenkét havi távolléti díjnak megfelelő összeget köteles megfizetni.

18. A felek a jelen szerződést közös megegyezéssel módosíthatják. A szerződés módosítása kizárólag írásban érvényes. Ha a szerződés módosítása az 1.) pontban rögzített határozott idő meghosszabbítását, a munkavállaló bérét vagy a munkakörét érinti, ahhoz szükséges Kiskőrös Város Önkormányzata Képviselő-testületének jóváhagyó határozata, a jóváhagyás nélkül a módosítás érvénytelen.
19. Ha a munkáltató a vezető munkaviszonyát csőd- vagy felszámolási eljárás során szünteti meg, a munkaviszony megszüntetésekor járó díjazás szabályait kell alkalmazni.
20. A felek között kötött jelen szerződés, annak módosításai, valamint a teljesítmény követelmények, azok teljesítése, a munkavállaló alapbére, valamint teljesítmény bére, mint közérdekből nyilvános adat a munkavállaló természetes személyes adatai kivételével nyilvános adatok.
21. A jelen munkaszerződésben nem szabályozott kérdésekben a Munka Törvénykönyve és a munkaviszonyra vonatkozó egyéb szabályok rendelkezései az irányadók.
22. E szerződést a felek elolvasás és értelmezése után, mint akaratukkal mindenben megegyezőt jóváhagyólag és saját kezűleg írták alá.

Kiskőrös, 2015. január 5.


Domonyi Eászló
Kiskőrös Város Önkormányzata
(Képviselő-testülete) képviselőjeként


Schäffer Tamás András
munkavállaló