

Szám:

EGYÜTTMŰKÖDÉSI MEGÁLLAPODÁS „TERVEZET”

egyrészt a **Bács-Kiskun Megyei Rendőr-főkapitányság** (székhelye: 6000. Kecskemét, Batthyány utca 14. sz., képviseletére jogosult: **Dávid Károly r. dandártábornok, rendőrségi főtanácsos, címzetes főiskolai docens, megyei főkapitány**)
(a továbbiakban: MRFK)

másrészt **Kiskőrös Város Önkormányzata** (székhelye: 6200, Kiskőrös Petőfi tér 1. szám, képviseletére jogosult: **Domonyi László polgármester**)
(a továbbiakban: munkáltató)

(a továbbiakban együttesen: Felek)

az alábbi megállapodást (a továbbiakban: Megállapodás) kötik.

I.

A Megállapodás célja

1. A Megállapodás célja az egyes rendészeti feladatokat ellátó személyek tevékenységéről, valamint egyes törvényeknek az iskolakerülés elleni fellépést biztosító módosításáról szóló törvényben (a továbbiakban: Törvény) foglaltaknak megfelelően
 - a) a közszolgálati vagy közalkalmazotti jogviszonyban álló, rendészeti feladatokat ellátó személyek (a továbbiakban: foglalkoztatottak) ellenőrzése, törvényben meghatározott tevékenységük felügyelete;
 - b) a feladatellátás összehangolása;
 - c) a kapcsolattartás és tájékoztatás rendjének megállapítása;
 - d) a szakmai felügyelet és ellenőrzés gyakorlása érdekében szükséges előírások meghatározása.

II.

A munkáltatót a Törvény alapján terhelő nyilatkozattételi kötelezettség

2. A munkáltató a Megállapodás megkötésével kötelezettséget vállal a jogszabályok és a Megállapodásban foglaltak betartására.

III.

**A foglalkoztatottak feladat-ellátásáról, annak körülményeiről nyújtandó
tájékoztatás módja, a közös feladatellátás szervezése**

3. A munkáltató vállalja, hogy a székhelye szerint illetékes rendőrkapitányság, illetve határrendészeti kirendeltség a **Kiskőrösi Rendőrkapitányság Körzeti Megbízotti Alosztály** szervezeti elemét (a továbbiakban együtt: helyi rendőri szerv) – az adatvédelemre vonatkozó előírások megtartásával - havi rendszerességgel és szóban tájékoztatja
 - a) a foglalkoztatottak szolgálatellátásának rendjéről,
 - b) a tevékenysége ellátása egyéb körülményeiről, valamint
 - c) minden olyan további tényről, adatról, információról, amely a foglalkoztatottak szolgálatellátását, a napi tevékenységet érinti.
4. A munkáltató soron kívül tájékoztatja a helyi rendőri szervet, amennyiben súlyos, rendkívüli esemény bekövetkezése miatt intézkedésre került sor vagy ilyen helyzet bekövetkezése fenyeget.
5. Amennyiben a közrend, közbiztonság fenntartása vagy egyéb szakmai szempont a munkáltató és az RFK közös szolgálatellátását indokolja, úgy erről az RFK vagy a helyi rendőri szerv a kiemelt területek, valamint az érintett időszak megjelölésével tájékoztatja a munkáltatót annak érdekében, hogy az a szolgálattervezése során ezt figyelembe vehesse.

IV.

**A kapcsolattartás módja, az együttműködéssel kapcsolatban eljárni jogosult helyi
rendőri szerv**

6. A munkáltató vállalja, hogy a hatékony és eredményes együttműködés érdekében foglalkoztatottjait tájékoztatja a Megállapodás megkötésének tényéről, lényegi tartalmáról, valamint a Törvényben meghatározott jogokról, kötelezettségekről.
7. A Megállapodásban meghatározott feladatok napi ellátásával, a szolgálat-szervezéssel és az ezekhez kapcsolódó gyakorlati kérdésekkel összefüggésben a helyi rendőri szerv, a **Kiskőrösi Rendőrkapitányság** jár el.
8. A Megállapodásban foglaltak eredményes végrehajtása érdekében a Felek kijelölt kapcsolattartói útján az alábbiak szerint folyamatos kapcsolatot tartanak:
 - a) általános kapcsolattartás:
 - aa) RFK részéről: **Dávid Károly r. dandártábornok, rendőrségi főtanácsos, címzetes főiskolai docens, megyei főkapitány** (elérhetősége: Bács-Kiskun Megyei Rendőr-főkapitányság 6000 Kecskemét Batthyány L u. 14.),
 - ab) helyi rendőri szerv részéről : **Körzeti Megbízotti Alosztály vezetője** (elérhetősége: Kiskőrös Rendőrkapitányság, 6200, Kiskőrös Kossuth L. u. 24. szám),
 - ac) munkáltató részéről: **Kiskőrös Város Önkormányzat Jegyzője** (elérhetősége: 6200, Kiskőrös Petőfi tér 1. szám);

9. A Felek vállalják, hogy a kapcsolattartásra jogosult képviselő személyében bekövetkezett változásról a másik Felet soron kívül írásban tájékoztatják, kezdeményezve ezzel egyidejűleg a Megállapodás megfelelő módosítását.
10. A Felek vállalják, hogy az együttműködés tárgykörét érintően szervezett konferenciákra, értekezletekre, megbeszélésekre kölcsönösen meghívják egymást, illetve az ezeken a területeken jelentkező tendenciákról, összegyűjtött tapasztalataikról folyamatosan információt cserélnek.
11. A Felek az együttműködés kapcsán felmerült vitás kérdésekről közvetlenül egyeztetnek, annak tapasztalatait folyamatosan értékelik.

V.

A foglalkoztatottak ellenőrzése, valamint a szakmai tevékenységük feletti felügyelet gyakorlásához szükséges jelentési és kapcsolattartási feladatokra vonatkozó rendelkezések¹

12. A munkáltató vállalja, hogy a rendőrségi szakmai felügyelet gyakorlása érdekében a székhelye szerint illetékes rendőrkapitányság útján havi rendszerességgel írásban jelentést terjeszt fel az RFK részére az alábbi tartalommal:
 - a) foganatosított intézkedések típus és szám szerinti megjelölése;
 - b) a kényszerítő eszközök alkalmazási eseteinek száma;
 - c) a kényszerítő eszközök és az intézkedések alkalmazásának gyakorlati tapasztalatai;
 - d) a lefolytatott ellenőrzések száma, szempontjai², valamint az azok alapján tett megállapítások, foganatosított intézkedések.
13. Az RFK a munkáltatót a jelentésében foglaltak szükség szerinti kiegészítésére hívhatja fel, illetve javaslatokat fogalmazhat meg a munkáltató felé a szolgálatszervezés, a feladatellátás hatékonyságának, eredményességének növelése érdekében.
14. A munkáltató tudomásul veszi, hogy az RFK, illetve a kapcsolattartásra kijelölt rendőrkapitányság - előzetes tájékoztatást követően az abban megjelölt időpontban és helyszínen, vagy előzetes tájékoztatás nélkül - jogosult a helyszínen ellenőrizni a foglalkoztatottak Törvény alapján folytatott tevékenységét azzal, hogy az - az adatvédelmi rendelkezések figyelembe vétele mellett - a rendészeti feladatokat ellátó személyek ellenőrzésére az alkalmazott intézkedések és a szolgálatellátás dokumentáltságának és jogszerűségének ellenőrzésére teljed ki.
15. Az RFK az előző pont szerinti ellenőrzés tapasztalatairól, az azokkal összefüggésben tett megállapításairól jelentést készít, amelyet megküld a munkáltatónak a szükséges intézkedések megtétele érdekében.

¹ [Az Mötv.17. §-a szerint települési és a fővárosi önkormányzat létrehozhat olyan szervezetet, amely a helyi közbiztonság, vagyon és más értékek védelmére jön létre és feladatát együttműködési megállapodás alapján a rendőrség szakmai felügyelete mellett végzi. Amennyiben az önkormányzat részéről ilyen szerv létrehozása felmerül, úgy az ezzel kapcsolatos kérdéseket is a kötendő együttműködési megállapodásban kell szabályozni.]

² Az együttműködési megállapodásban szerepeltetett szempontok kifejtését javasoljuk, hogy az ellenőrzés milyen témakörökre terjedjen ki. (pl.: a Törvény végrehajtási rendeleteiben az egyen vagy formaruha viselésére vonatkozó, illetve az alkalmazható kényszerítő eszközökkel összefüggő előírások betartására, a szolgálat ellátásra való alkalmasság, a szolgálati igazolvány, jelvény meglétének ellenőrzése stb.)

16. A Felek megállapodnak abban, hogy bármelyik fél jogosult a másik félnél a rendészeti feladatokat ellátó személyek vonatkozásában közös ellenőrzés megtartását kezdeményezni. Ebben az esetben a közös ellenőrzés részletes menetét a Felek írásban rögzítik, megjelölve az ellenőrzés lefolytatása szempontjából jelentős tényeket, így különösen:
- a) a közös ellenőrzés kiemelt célját;
 - b) a közös ellenőrzés helyét és idejét;
 - c) a közös ellenőrzésben a Felek részéről részt vevő személyek létszámát, beosztását;
 - d) a feladat végrehajtásáért felelős, helyszínen irányító személy nevét, beosztását, elérhetőségét.
17. A Felek a közös ellenőrzésről összefoglaló jelentést készítenek, amelynek tapasztalatait - szükség szerint - közös megbeszélésen értékelik.
18. Az együttműködő felek - a minősített adatok védelmére vonatkozó jogszabályi rendelkezések figyelembevételével - kölcsönösen tájékoztatják egymást a másik fél tevékenységi körét érintő belső szabályozásukról, illetve az azokat érintő módosításokról.

VI.

A közös feladatellátás, illetve az együttműködés keretében folytatott tevékenység kommunikációja harmadik fél irányába

19. A Felek a Megállapodásban foglaltakkal összefüggésben - tiszteletben tartva egymás törvényben meghatározott feladat- és hatáskörét -
- a) harmadik fél irányába közös kommunikációt alakítanak ki;
 - b) az egymás közötti információáramlásról, tárgyalásokról, a képviselendő álláspontjukról egyeztetnek.
20. A Felek eseti sajtóközleményeikben, illetve harmadik fél részére adandó tájékoztatásaikban egymás hivatalos véleményére, álláspontjára hivatkozhatnak, arról azonban egymással előzetesen minden esetben egyeztetni kötelesek.

VII.

Adatvédelem

21. A Felek vállalják, hogy
- a) az egymásnak átadott információkat a vonatkozó adatvédelmi és adatkezelési előírásoknak megfelelően kezelik;
 - b) biztosítják azt, hogy a Megállapodás tartalma, lényegi elemei a saját szerveik, szervezeti egységeik előtt ismert legyen;
 - c) a Megállapodásban foglaltak végrehajtására intézkednek.

VIII.

A Megállapodás módosítása, felmondása

22. A Felek a Megállapodást határozatlan időre kötik azzal, hogy azt bármelyik Fél jogosult a másik Félhez intézett írásbeli nyilatkozattal - annak kézhezvételétől számított 30 napos határidővel - felmondani.
23. A Felek az együttműködést szükség szerint, de évente legalább egy alkalommal, az első alkalommal 2014. február 10. napig, ezt követően a tárgyévet követő év március 10. napig közösen értékelik, egyeztetnek a következő időszak közös tevékenységeiről, szerint javaslatot tesznek a Megállapodás módosítására.

24. A Felek a Megállapodást közös megegyezésükkel bármikor módosíthatják, illetve a másik Fél részére megküldött egyoldalú írásbeli nyilatkozatával bármelyik Fél jogosult a Megállapodás módosítását írásban kezdeményezni.
25. A Felek vállalják, hogy a Megállapodás megszűnése esetén azt megelőzően egyeztetnek, amelynek keretében tisztázzák, hogy a Megállapodás végrehajtásával összefüggésben sor került-e eszközök, illetve olyan egyéb dolog átadására, amely elszámolás alapját képezheti.
26. Abban az esetben, ha a Felek megállapítják, hogy a Megállapodás végrehajtásával összefüggésben egymással szemben fennálló követelésük van, úgy az elszámolás keretében az egymás rendelkezésére bocsátott tárgyi eszközöket kölcsönösen visszaszolgáltatják, esetleges egyéb vonatkozásban pedig közvetlenül egyeztetnek az elszámolás leghatékonyabb módjáról.³

IX.

Záró rendelkezések

27. A Megállapodás az utolsó aláírását követő 5. napon lép hatályba.
28. A Felek vállalják, hogy az esetlegesen felmerülő vitás kérdéseket egyeztetés útján rendezik.
29. A Megállapodásban nem érintett kérdésekben a Polgári Törvénykönyv rendelkezései az irányadók.
30. Jelen megállapodást **4 (azaz négy)** eredeti példányban készült 3 lapból álló Megállapodást a Felek elolvasást és együttes értelmezést követően, mint akaratukkal mindenben megegyezőt írják alá.

Kecskemét, 2012. hó..... nap

A rendőri szerv részéről:

A munkáltató részéről:

Dávid Károly r. dandártábornok
rendőrségi főtanácsos
címzetes főiskolai docens
megyei főkapitány

Domonyi László
polgármester

³ Említést érdemel, hogy az elszámolás rendjét illetően az együttműködési megállapodás hallgat, így a jelölt pont - ami lényegében az egyes rendészeti feladatokat ellátó személyek tevékenységéről, valamint egyes törvényeknek az iskolakerülés elleni fellépést biztosító módosításáról szóló 2012. évi CXX. Törvény 24. § (8) bekezdésének megismétlése – nem értelmezhető. Tekintettel arra, hogy a Törvény kifejezetten az együttműködési megállapodás kötelező tartalmi elemeként jelöli meg az elszámolás szabályozását, így a beépített szöveggel ennek kívánunk eleget tenni.